

VISITE ENTREPRISE

GOBLET LAVANDIER & ASSOCIÉS – INGÉNIEURS-CONSEILS

BÂTIR DEMAIN

Société familiale à ses débuts, Goblet Lavandier & Associés compte aujourd'hui près de 140 collaborateurs de toutes nationalités, proposant les prestations classiques d'ingénieur-conseil en génie technique (études avec suivis de chantier), complétées par un éventail de prestations spécifiques, couvrant ainsi la gamme complète de services permettant d'entamer tout projet de construction ou de transformation d'immeubles.

Texte : Corinne Briault / Goblet Lavandier & Associés

Photos : Emmanuel Claude / Focalize

L'entreprise Goblet Ingénieurs-Conseils a été fondée juste après la Deuxième Guerre mondiale, en 1948, par les époux Ferd et Elise Goblet. Le bureau d'études proposait à l'époque des prestations de calculs de chauffage pour les installateurs chauffagistes. Le marché d'après-guerre évoluant rapidement, le bureau commence à réaliser des études techniques pour des maîtres d'ouvrage publics et privés. En 1980, le bureau est repris par Mike, le fils du

couple. Il le dirige seul jusqu'en 1993, puis s'associe à André Lavandier. Le bureau compte alors près de 70 collaborateurs.

En 2001, les deux associés décident de restructurer l'entreprise avec comme but principal de garantir sa pérennité. Ils créent alors la structure actuelle Goblet Lavandier & Associés Ingénieurs-Conseils et s'associent à quatre nouveaux partenaires. Aujourd'hui, 140 collaborateurs et 13 associés forment Goblet

Lavandier & Associés Ingénieurs-Conseils. La société a réalisé une variété de projets, tels que, par exemple, le centre sportif René Hartmann à Dudelange, les quatre *data centers* LuxConnect à Bettembourg et Bissen, le bâtiment administratif de la Banque Générale à Luxembourg-Kirchberg ou encore le bâtiment administratif d'Ernst & Young situé dans le quartier du Kirchberg à Luxembourg-ville. L'entreprise traverse les frontières en 2017, en ouvrant une nouvelle structure à Trèves, Golav Engineering GmbH, dans laquelle cinq collaborateurs gèrent les projets réalisés en Allemagne.

Entretien avec Roby Eischen, administrateur délégué.

Quels sont les projets sur lesquels vous travaillez actuellement ?

« Il y en a évidemment beaucoup. Une bonne moitié de notre acti-

tivité concerne des projets communaux, étatiques et paraétatiques, comme des écoles, des piscines, des maisons relais, des crèches, des hôpitaux, des centres pour personnes âgées... ; l'autre petite moitié est réalisée pour des acteurs privés comme actuellement, par exemple, des projets pour le groupe Ceratizit, le groupe Cactus ou pour maints promoteurs/développeurs. En Allemagne, nos équipes travaillent d'une façon intensive pour les Brüderkranhenhaus et Mutterhaus de Trèves. Notre plus gros chantier actuel, qui est tout aussi complexe qu'intéressant, concerne l'extension du Centre hospitalier de Luxembourg, pour un budget de quelque 400 millions d'euros.

Quelle est la réalisation dont vous êtes le plus fier ?

« Certainement notre nouveau siège de Niederanven, pour lequel



01.



02.



03.

nous avons pu construire pour un budget raisonnable un bâtiment exceptionnel. Il incarne tout notre savoir-faire. Il fonctionne mieux que les simulations que nous avons faites en avant-projet. Standard énergétique AAA, NZEB - *nearly zero energy building*, il est également certifié DGNB Platine. Dans ce bâtiment, nous avons pu mettre en pratique ce que nous préconisons à nos clients, et vérifier l'efficacité de notre travail et tout le confort que cela peut apporter aux utilisateurs.

Quels sont les grands défis auxquels vous devez faire face dans votre secteur d'activité ?

« Un gros défi pour nous est de recruter les bons talents et de les garder. Nous sommes parmi les premières sociétés à avoir été certifiées RSE, et dans ce cadre, nous essayons

d'offrir à nos équipes un cadre de travail confortable, comme ce bâtiment, et des conditions agréables, comme la flexibilité du temps de travail, ou une organisation du travail où les données sont disponibles sur le *cloud* pour que chacun puisse trouver et partager l'information le plus rapidement possible...

Nous souhaitons offrir un cadre de travail et des conditions de confort et de motivation maximales à nos collaborateurs, car nous avons la conviction que c'est une nécessité pour garder les talents et pour délivrer des prestations de qualité à nos clients. Autre défi, celui de rester toujours à la pointe des nouvelles technologies, tant au niveau des formations pour nos équipes qu'au niveau de notre organisation, car tout évolue à une vitesse

incroyable ces dernières années dans notre secteur.

Si vous pouviez changer une chose dans votre secteur d'activité, quelle serait-elle ? Que pourrait faire la Chambre de Commerce en ce sens ?

« Tout évolue très vite aujourd'hui dans le milieu de la construction et le cadre législatif avec sa multitude de règlements qui se chevauchent et s'entremêlent ne nous facilite pas la tâche, au contraire, ce mille-feuille devient quasiment ingérable pour nos équipes et découragerait presque de se lancer dans de nouveaux projets. La Chambre de Commerce pourrait intervenir davantage pour que le cadre légal soit plus clair pour les entreprises et que les administrations se coordonnent entre elles pour offrir un cadre plus propice au développement de l'économie. » ●

01. (De g. à dr.): Marc Wagener, COO (chief operating officer) de la Chambre de Commerce; Tom Schaeffer, administrateur, Goblet Lavandier & Associés; Jürgen Müller, administrateur, Goblet Lavandier & Associés; Carlo Thelen, directeur général (CEO) de la Chambre de Commerce; Jacques Weyland, administrateur, Goblet Lavandier & Associés; Fränk Thill, administrateur, Goblet Lavandier & Associés; Pascal Nohl, senior project manager à la Chambre de Commerce, et Roby Eischen, administrateur délégué, Goblet Lavandier & Associés.

02, 03. Fondée en 1948 par Ferd et Elise Goblet, Goblet Lavandier & Associés compte aujourd'hui près de 140 collaborateurs de toutes nationalités, proposant les prestations classiques d'ingénieur-conseil en génie technique, complétées par un éventail de prestations spécifiques.

04, 05, 06, 07. Le bâtiment du nouveau siège social à Niederanven a permis de mettre en œuvre tout le savoir-faire de l'entreprise. Il est certifié AAA et DGNB Platine et a été conçu selon les dernières techniques du secteur. Tout de béton, le bâtiment, entre autres, ne dispose pas de chaudière, mais de 21 forages géothermiques reliés à une pompe à chaleur qui permettent à la fois de chauffer et de refroidir les surfaces de bureaux. Un puits de lumière apporte de la lumière naturelle et permet un refroidissement naturel (*free cooling*) du bâtiment, et la toiture dispose de panneaux photovoltaïques.

L'information continue

Retrouvez toutes les visites d'entreprises sur www.cc.lu



04.



06.



05.



07.