

TALENT4LUXEMBOURG : 34 RECOMMANDATIONS CONCRÈTES



De g. à dr.: **Muriel Morbé** (directrice, Talents & Skills), **Karin Scholtes** (présidente, groupe de travail Talents), **Carlo Thelen** (directeur général) et **Sylvia Riddlesprige** (General Affairs & Partnerships Manager), Chambre de Commerce.

Photo-Michel Zavagno/Blitz

Selon les estimations de l'IGSS, 335.000 recrutements seront nécessaires d'ici 2040 au Luxembourg, tous secteurs confondus : 180.000 pour remplacer les départs à la retraite et 155.000 pour pourvoir les nouveaux postes créés⁽¹⁾. Face à ce besoin croissant en main-d'œuvre et compte tenu du vieillissement démographique accéléré, la **Chambre de Commerce** rappelle un défi majeur : la pénurie persistante de talents fragilise la performance et le dynamisme de l'économie, et menace la compétitivité des entreprises. Sans une stratégie ambitieuse pour attirer, fidéliser et développer les compétences, le Luxembourg s'expose à un ralentissement continu de sa croissance. Dans ce contexte, elle **appelle à des mesures fortes** pour préserver l'attractivité de l'économie luxembourgeoise.

Considérant que 74% des salariés sont de nationalité étrangère, attirer des talents ne suffit plus : il faut agir pour sécuriser les compétences qui soutiennent notre compétitivité et accompagnent la diversification continue de notre économie. Cela implique 2 priorités : renforcer l'attractivité du pays – et du secteur privé en particulier – pour les talents internationaux et leurs familles, tout en mobilisant pleinement le vivier local, des jeunes générations aux talents seniors. Pour **Karin Scholtes**, présidente du groupe de travail Talents de la Chambre de Commerce : « Il est donc urgent d'agir de manière concertée pour mettre en œuvre rapidement et efficacement une stratégie nationale "Talents" concrète et des initiatives

ambitieuses. Miser sur l'intelligence artificielle est une opportunité majeure pour augmenter la productivité et simplifier les processus de recrutement. »

Afin de répondre de façon pragmatique aux enjeux liés aux talents, plusieurs projets sont en cours de développement et verront le jour dans les mois à venir. Ils visent à renforcer la visibilité internationale du pays et améliorer l'accompagnement des talents internationaux, leurs familles, mais aussi des entreprises luxembourgeoises. **Muriel Morbé**, directrice Talents & Skills de la Chambre de Commerce, se réjouit de « l'engagement collectif du ministère de l'Économie et des parties prenantes impliquées dans les projets, notamment la mise en place d'un guichet unique pour simplifier l'attraction et l'intégration des talents ainsi que le développement d'un "Spouse programme" pour accompagner et aider les conjoints à se familiariser avec le pays et s'insérer dans le marché du travail local. Il faut faire du Luxembourg un véritable Talent hub capable d'attirer, d'intégrer et de fidéliser les talents dont notre économie a besoin ».

La Chambre de Commerce a présenté **34 recommandations** concrètes, articulées autour de **6 orientations stratégiques** pour renforcer l'attractivité, le développement et la rétention des talents au Luxembourg : ORIENTATION 1 (Dresser un panorama des talents pour anticiper les compétences recherchées et renforcer celles disponibles), ORIENTATION 2 (Positionner le Luxembourg comme un *Talent hub* international attractif pour les talents et leurs familles), ORIENTATION 3 (Simplifier et accélérer les démarches administratives liées à l'arrivée et à l'accueil des talents internationaux), ORIENTATION 4 (Structurer un environnement favorable à l'installation et à l'intégration des talents et de leurs familles), ORIENTATION 5 (Valoriser l'expérience des talents 45+ et 55+ comme ressource stratégique) et ORIENTATION 6 (Renforcer les compétences nécessaires à la diversification continue de l'économie (cf. Défense, IA, technologies de la santé, etc.)).

⁽¹⁾ Inspection générale de la sécurité sociale, Cahier statistique n°18, *Projections démographiques et financières du régime général d'assurance pension*, novembre 2025.

<https://igss.gouvernement.lu/fr/publications/apercus-et-cahiers/cahiers-statistiques/202407no18.html>

https://www.cc.lu/fileadmin/user_upload/tx_ccnews/Publication_Talent4Luxembourg_-_site_internet_cc.lu.pdf