

5^e édition de l'enquête FEDIL sur les qualifications de demain dans l'entreprise

Priorité aux qualifications techniques de niveau élevé

Depuis une décennie à présent, la Fédération des Industriels Luxembourgeois mène tous les deux ans une enquête auprès de ses membres pour leur tâter le pouls quant à leurs intentions de recrutement. Il s'agit d'une enquête qualitative pour mieux cerner les profils de collaborateurs dont les entreprises ont le plus besoin. Et d'utiliser ces résultats pour permettre aux acteurs de la formation - enseignement, Administration de l'Emploi, instituts de formation professionnelle continue, services d'orientation etc. - d'adapter leurs programmes en fonction des profils recherchés et de donner aux élèves et parents un aperçu des compétences requises dans les secteurs les plus demandeurs en main-d'oeuvre. Hier matin, la FEDIL a présenté les résultats de l'enquête 2006/2007 en présence de représentants du Ministère de l'Education Nationale, de la Chambre de Commerce, mais aussi du Ministre de l'Emploi, François Biltgen.

Quant au résultats de l'enquête à laquelle ont participé 158 entreprises (représentant 23.713 salariés) des secteurs de l'agro-alimentaire, de la sidérurgie et de la transformation des métaux, de l'industrie chimique et parachimique, ainsi que du bâtiment et des travaux publics, une tendance générale se dégage: alors que 82% des entreprises souhaitent recruter dans les deux ans à venir dans les qualifications techniques et les professions de la production, elles placent la barre de plus en plus haut au niveau des qualifications requises. A titre d'exemple, parmi les agents de fabrication à recruter, on exige un niveau CATP ou supérieur pour 72% des postes. La plus forte demande de personnel dans le domaine de la production concerne les agents de fabrication, loin devant les camionneurs et les machinistes. Dans les métiers spécifiques au BTP, les maçons tiennent le haut du pavé au niveau demande, devant les manoeuvres et coffreurs. En ce qui concerne les professions techniques,



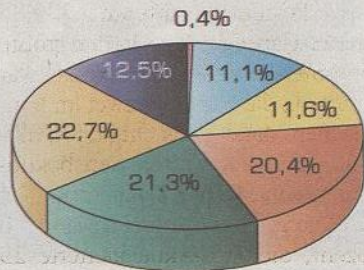
La FEDIL et ses partenaires ont présenté pour la cinquième fois hier un important outil d'orientation

Photo: F. Aussems

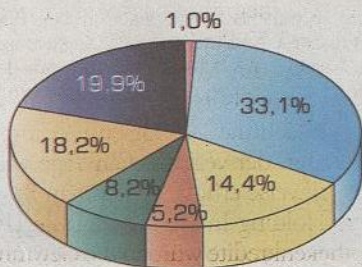
les ingénieurs sont les plus recherchés, devant les électromécaniciens, et les mécaniciens de maintenance et d'usinage. Enfin, des postes seront créés dans les administrations et départements de vente des entreprises. Les employés de bureau, secrétaires et standardistes seront plus recherchés que les technico-commerciaux.

més parmi eux qui donnent du fil à retordre au Ministre du Travail François Biltgen. Alors que 56% des emplois nouvellement créés requièrent des bac+ selon le Statec, moins d'un quart des jeunes demandeurs d'emploi aurait un diplôme en poche. Biltgen, qui démarrera les nouvelles dispositions en matière d'initiation à l'emploi le 1er juillet prochain, a lancé un appel hier

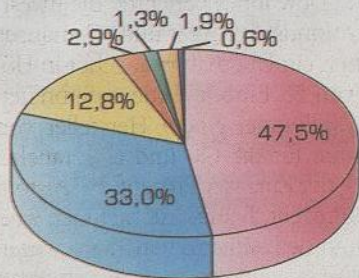
Administration / Gestion / Commerce



Technique



Production



- Master / Doctorat
- Bachelor
- BTS
- BAC
- Technicien
- CATP
- Autres

Les qualifications recherchées dans les différentes branches professionnelles

Graphique: FEDIL

De l'analyse à l'action

«Ceci n'est pas seulement un exercice technique», a rappelé Nicolas Soisson, le directeur de la FEDIL, «depuis le lancement de ces enquêtes, nous sommes toujours passé aux actes». Et Soisson de rappeler les formations qui ont été mises en route en partenariat avec les Ministères et services concernés: celle d'informaticien qualifié en 2001 (tous les deux ans, la FEDIL mène aussi une enquête sur les besoins de personnel dans les métiers des nouvelles technologies), de mécatronicien en 2003 et de gestionnaire qualifié en logistique en 2006. Des formations complémentaires pour d'autres professions ont également été lancées, de même qu'un Institut de Formation Sectorielle pour le Bâtiment qui évolue à toute allure. Finalement, la FEDIL a signé l'année passée une convention avec le Ministère de l'Emploi pour l'insertion des jeunes. Ce sont surtout les non-diplômés

aux élèves et surtout aux parents de se renseigner sur les perspectives d'embauche dans les différents secteurs de l'industrie, mais aussi aux industriels d'ajuster les descriptifs des qualifications requises pour un emploi avec ce qui est réellement demandé lorsqu'ils font parvenir les profils à l'ADEM. Le Ministre leur a demandé par ailleurs de l'aider dans l'intégration des personnes titulaires de CITP et de CCM. D'autres réflexions ont porté sur la nécessaire réforme de l'apprentissage et la création de nouveaux BTS en fonction de la demande des entreprises. La formation continue constitue un autre sujet prioritaire; dans ce contexte, la FEDIL a également sondé le terrain chez ses membres, de concert avec la Chambre de Commerce. Selon son secrétaire général Paul Emering, cette dernière a entrepris le même exercice auprès des entreprises de l'Horeca et du commerce.

➤ L'étude intégrale sur www.fedil.lu