



Luxembourg
School
for Commerce

LSC

Business Education & Training



Luxembourg School for Commerce

Conférence de presse
6 novembre 2012

Votre formateur pour la réussite



Intervenants

- **Fernand Ernster**, Président du Conseil de gérance de la LSC et Vice-président de la Chambre de Commerce



- **Comité exécutif de la LSC:**
 - **Gérard Eischen**, Directeur



- **Jean Junck**



- **Roger Thoss**



Agenda

1. Mot de bienvenue
2. Bilan intermédiaire 2012: chiffres clés et faits marquants
 - La formation professionnelle continue
 - La formation universitaire
 - La formation professionnelle initiale
3. Le nouveau catalogue formation professionnelle continue 2013/1



Formation
professionnelle
initiale



Formation
professionnelle
continue



Formation
universitaire

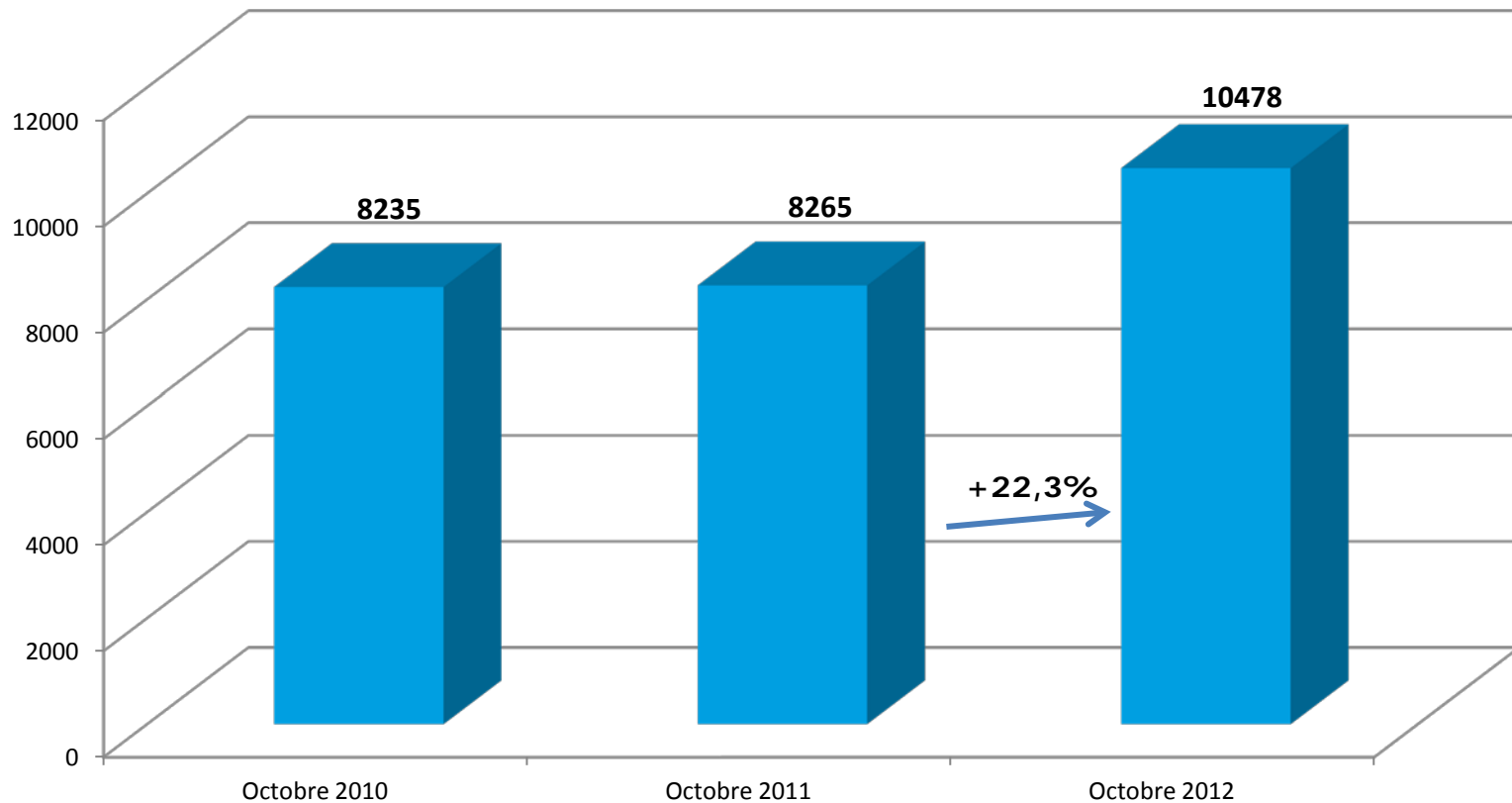
1. Mot de bienvenue

Fernand Ernster, Président du Conseil de gérance de la LSC



1. Mot de bienvenue

Évolution du total des inscriptions, de fin octobre 2009 à fin octobre 2012



1. Mot de bienvenue

LSC: offreur de formations, mais aussi interlocuteur important

- Encadrement législatif du « Lifelong Learning » (LLL)
- Réforme de l'enseignement secondaire :
 - Rôle primordial de l'enseignement des langues en offrant davantage de souplesse : langue primaire et langue secondaire
 - Place majeure pour l'enseignement de l'économie afin d'aider les personnes à s'épanouir sur le plan personnel, à accroître leur employabilité et à s'intégrer dans la société
 - Cadre général favorisant l'esprit d'entreprise, l'innovation, la créativité et l'efficience



Formation
professionnelle
initiale



Formation
professionnelle
continue



Formation
universitaire

1. Mot de bienvenue

Remise des certificats de la "Promotion du Travail": Promotion Viviane Reding

- Remise organisée le 27 janvier 2013 au Grand Théâtre de la Ville de Luxembourg
 - organisée pour la première fois dans le cadre de la remise des diplômes DT/DAP/CITP/CATP
 - en présence de Madame Viviane Reding, Vice-présidente et Commissaire à la justice, aux droits fondamentaux et à la citoyenneté de la Commission européenne
 - Événement phare de la formation professionnelle initiale



1. Mot de bienvenue

« *LSC Spring Awards* »

- Événement de promotion et de sensibilisation vis-à-vis du « lifelong learning » et de la formation en alternance (ou duale)
 - organisé le 21 mars 2013 dans les locaux de la Chambre de Commerce
 - remise de 11 prix dans 4 catégories pour valoriser l'ensemble des acteurs engagés avec la LSC dans la formation au Luxembourg:
 - Apprentis
 - Étudiants
 - Entreprises
 - Clients
 - Formateurs



Formation
professionnelle
initiale



Formation
professionnelle
continue



Formation
universitaire

1. Mot de bienvenue

Développement du site web LSC

- Meilleure structuration de l'offre et de la recherche de formations sur www.lsc.lu
- Mise en place d'un paiement en ligne



2. Bilan intermédiaire 2012: chiffres clés et faits marquants

Faits marquants de l'exercice 2012



Offre de formation globalement reconnue

- Inscriptions en hausse (+22,3% par rapport à octobre 2011) dont notamment:
 - LSC Entrepreneurship: succès confirmé du nouveau concept avec 1.658 inscriptions à la fin octobre 2012, soit une évolution de près de 78% à date par rapport à 2011
 - LSC Progress: 2.804 inscriptions à la fin octobre 2012, soit une augmentation de près de 62% à date par rapport à 2011
 - « Comptabilité et finance » : les inscriptions ont doublé par rapport à 2011
 - « Innovation, créativité et propriété intellectuelle » : les inscriptions ont triplé par rapport à 2011
 - LSC Security: 2.842 inscriptions à la fin octobre 2012, soit une augmentation de près de 44% à date par rapport à 2011
 - En premier lieu le résultat du module « e-learning » pour les entreprises « A »

2. Bilan intermédiaire 2012: chiffres clés et faits marquants

Faits marquants de l'exercice 2012



Offreur de formations de qualité

- Lancement d'une formation pour formateurs « Train the trainer » en partenariat avec IFBL - L'institut
- Lancement de nouvelles formations en gestion d'entreprises dans le cadre du « LSC Entrepreneurship »

Prestataire de services qualitatifs

- Création du « Pôle Conseil en Formation »
- Numérisation totale des services
- Relance du « Club des Responsables de formation »

2. Bilan intermédiaire 2012: chiffres clés et faits marquants

Faits marquants de l'exercice 2012



Formation
universitaire

- **Promotion de l'entreprenariat:** organisation de workshops en gestion d'entreprise « Introduction to Entrepreneurship and Entrepreneurial Behaviour » pour doctorants de l'Université du Luxembourg
- **Développement de l'offre de formation universitaire diplômante:**
 - Deux Masters: « Entrepreneurship and Innovation » (Luxembourg Business Academy) et « Business Administration »
 - Quatre Bachelors: « Banking and Finance », « Business Administration », « International Management » et « International Hospitality & Tourism Management »
- **Inscriptions en hausse:** 136 inscrits sur l'ensemble des Masters et Bachelors en 2012, contre 72 en 2011, soit une augmentation de près de 89%.

2. Bilan intermédiaire 2012: chiffres clés et faits marquants

Faits marquants de l'exercice 2012



L'« assurance – qualité » de la formation initiale

- Formation pour tuteurs
 - Outiller le tuteur en entreprise des compétences requises pour la formation d'un apprenti
 - Acquérir des connaissances au niveau pédagogique et législatif
 - 743 inscrits (bilan au 16/10/2012), contre 687 en 2011 (cycle complet)
 - 1584 personnes inscrites depuis mai 2010 (bilan au 24/09/2012)
 - Création de sessions en langue allemande et de sessions dédiées au secteur HORECA.
- Formation « Culture du service » (pour les DAP conseiller en vente)
- Formation « Connaissances de base des produits » (pour le DAP conseiller en vente)

2. Bilan intermédiaire 2012: chiffres clés et faits marquants

Faits marquants de l'exercice 2012



Rapprochement du monde économique et du monde scolaire

- Déclaration des stages en entreprise

Déséquilibre entre l'offre et la demande

- 243 contrats non pourvus au 1^{er} octobre 2012

Des inscriptions en hausse

- 1.705 contrats d'apprentissage signés au 1^{er} novembre 2012, contre 1.599 sur l'année 2011
- 919 nouveaux contrats enregistrés à date depuis la rentrée 2012

3. Le nouveau catalogue de formation professionnelle continue 2013/1



3. Le nouveau catalogue de formation professionnelle continue 2013/1

Les nouveautés du catalogue

Meilleure lisibilité pour mieux orienter les clients

- Le catalogue reprend des formations du deuxième semestre 2013
- Restructuration de « LSC Entrepreneurship » avec trois sous-programmes:
 - *Accès aux professions du commerce*
 - *Accès pour le dirigeant impliqué dans une faillite*
 - *Gestion d'entreprise (Promotion de l'esprit d'entreprise)*

Une offre de formation flexible, adaptée aux besoins des entreprises

- 25 nouvelles formations, sur un total de 161: entre autres en matière de « Gestion d'entreprise », « Gestion et développement des ressources humaines », « Sécurité et santé au travail », « Environnement » ou encore pour le secteur « HORECA »

Une offre de formation diversifiée

- Développement de l'offre de formation en langue anglaise et langue allemande dans plusieurs domaines, tels que « Droit », « Santé et sécurité au travail », « Management international »



Luxembourg
School
for Commerce

LSC

Business Education & Training

