

ECO NEWS FLASH

Classement compétitivité

2024/n°16

#Compétitivité #Talent #IMD

IMD World Talent Ranking 2024 :

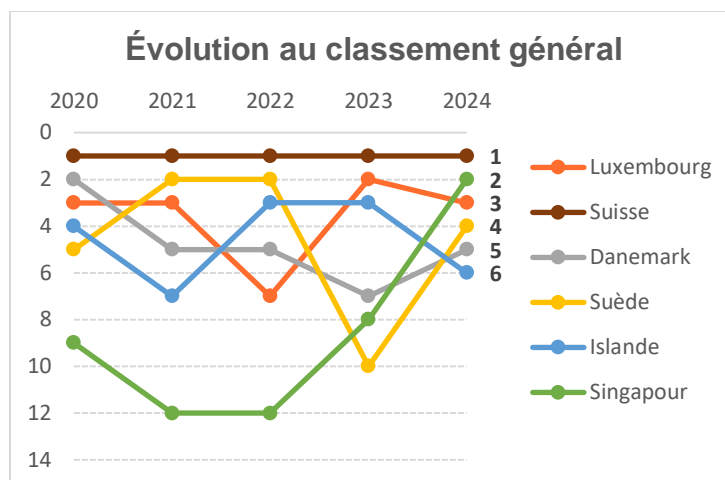
Le Luxembourg se maintient dans le top 3

A la 3^e position sur 67 pays, le Luxembourg perd une place au classement général de l'International Institute for Management Development (IMD), mais reste dans le peloton de tête derrière la Suisse et Singapour. Tout comme les années précédentes, le pays affiche ses meilleurs résultats sur les volets « investissements et développement » et « attractivité ». En revanche, la disponibilité de la main-d'œuvre reste le défi majeur.

L'IMD World Talent Ranking est un classement de compétitivité annuel dédié aux talents, construit sur base d'un ensemble d'indicateurs dont 14 sont issus de données statistiques et 17 proviennent d'une enquête menée auprès de dirigeants d'entreprises. La Chambre de Commerce, en tant que partenaire institutionnel d'IMD pour le Luxembourg, a participé à la collecte des données auprès des entreprises luxembourgeoises.

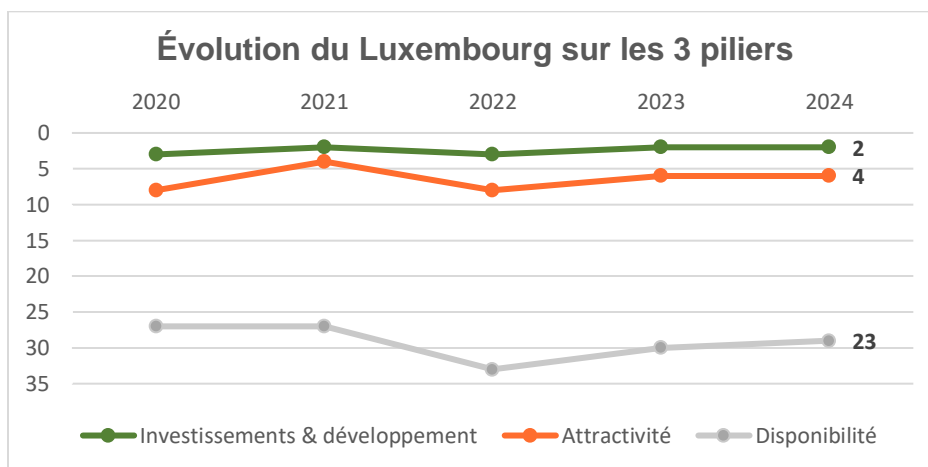
Le Luxembourg reste sur le podium

Après s'être hissé à la 2^e place en 2023, le Luxembourg recule à la 3^e position, devancé par Singapour qui, pour la première fois depuis le lancement du classement en 2014, fait son entrée dans le peloton de tête. Par rapport à l'année passée, le pays reste néanmoins devant la Suède, le Danemark et l'Islande. La Suisse, elle, demeure le leader incontesté du classement.



Des investissements conséquents, mais des difficultés à trouver du personnel

Les performances du Grand-Duché sur les trois piliers – investissements et développement des talents locaux, attractivité et disponibilité de la main-d’œuvre - sont similaires d’une année à l’autre. Oscillant entre la 2^e et la 3^e place du classement entre 2020 et 2024, **les investissements et le développement des talents locaux** constituent le point fort du pays. Celui-ci est également bien placé (4^e rang) sur sa **capacité à attirer la main-d’œuvre étrangère**. En revanche, la **disponibilité de la main-d’œuvre** reste un défi majeur (23^e), comme en témoigne l’enquête menée auprès des dirigeants d’entreprises. Les retours de terrain confirment cette situation, tant pour les profils qualifiés que non-qualifiés. En haut du podium figurent Singapour, les Émirats arabes unis et la Suisse. Le Danemark, à la 5^e place, est le pays européen le mieux placé sur ce pilier, devant l’Irlande (6^e) et la Suède (7^e).



Sur le volet des **investissements et développement des talents locaux**, le Luxembourg domine le classement sur le niveau de dépenses publiques d’éducation par élève (1^{er}) et affiche un ratio élèves-enseignants tant au niveau primaire que secondaire parmi les plus faibles au monde (en 2022, 1 enseignant pour 8 élèves dans le primaire, 9,5 dans le secondaire, comparé à respectivement 12,9 et 11,3 en Suède¹). Par ailleurs, les dirigeants d’entreprises placent le pays à la 10^e place pour la qualité de ses infrastructures de santé. Si les entrepreneurs le font progresser de 2 rangs sur son système d’apprentissage (26^e), le pays reste loin de pays tels que la Suisse (1^{er}), l’Autriche (2^e) et l’Allemagne (3^e) où l’apprentissage fait partie intégrante du système de formation. Fait marquant, la formation professionnelle ne semble plus constituer

¹ Données Eurostat

une priorité pour certains chefs d'entreprises. Après un gain de 13 places entre 2022 et 2023, le pays rétrograde de la 16^e à la 30^e position entre 2023 et 2024 sur cet indicateur. Comment expliquer cette évolution ? Quelle en sont les raisons ? Ce résultat doit alerter, sachant que le développement des compétences est un levier essentiel pour mener la transition environnementale et numérique et ainsi préserver la compétitivité des entreprises.

Petit pays fortement dépendant de la main-d'œuvre étrangère, qui représente 74% des salariés, son **attractivité** est un aspect clé dont dépend sa prospérité économique. Ainsi, la promotion du Luxembourg comme « Talent Hub » figure en bonne position dans l'accord de coalition 2023-2028. L'ambition du gouvernement est à la hauteur des enjeux. Parmi les atouts du Luxembourg mis en avant dans le classement IMD figurent la rémunération attractive des managers et le haut niveau du salaire social minimum (2.570,93€ bruts mensuels pour une personne non qualifiée de 18 ans et plus, comparés aux 1.766,92€ du SMIC français). La qualité de vie est également soulignée. Cependant, le coût de la vie (en particulier du logement) reste un sujet brûlant qui dégrade sensiblement l'attractivité du Luxembourg (40^e au classement) par rapport à de grandes villes comme Paris ou Francfort. De plus, les résultats de l'enquête indiquent une inquiétude accrue des entrepreneurs en 2024, par rapport à 2023, notamment sur la motivation des travailleurs (glissement de la 28^e à la 34^e place) et la capacité du pays à attirer le personnel étranger hautement qualifié (recul du 9^e au 13^e rang). Cette évolution doit alerter.

La **disponibilité de la main d'œuvre** était et reste le problème majeur auquel est confronté le Luxembourg. Comme par le passé, le manque de main-d'œuvre qualifiée (55^e) et de managers seniors expérimentés (46^e) dégrade la compétitivité du pays. Si les entrepreneurs interrogés font progresser le classement du pays sur un an sur la disponibilité des compétence financières (+5 places), la capacité du système éducatif primaire et secondaire (+4 places) et de l'Université (+4 places) à répondre aux besoins en compétences de l'économie, les efforts devront se poursuivre pour entrer dans le top 20. A l'inverse, le pays reste dans le top 10 sur les compétences linguistiques de sa main-d'œuvre (5^e) et l'expérience internationale des managers (9^e). La progression de la part des diplômés d'une promotion dans les matières scientifiques et techniques (passée de 19,24% en 2023 à 22,88% en 2024) n'est pas négligeable. Au vu de la demande croissante des entreprises pour ces profils dans le cadre des transitions digitale et environnementale, cette amélioration est à saluer.

Messages clés

1. 3^e au classement général (sur 67 économies), le Luxembourg figure parmi les pays leaders de l'*IMD World Talent Ranking 2024*.
2. Le pays est dans le top 5 pour les investissements et le développement des talents locaux (2^e) et l'attractivité (4^e). La disponibilité de la main-d'œuvre constitue le défi majeur de l'économie luxembourgeoise (23^e).
3. Les principaux atouts du Grand-Duché : les investissements dans le secteur de l'éducation, la qualité des infrastructures de santé, les salaires élevés, la qualité de vie, les compétences linguistiques de la main-d'œuvre.
4. Ses faiblesses principales : le coût de la vie et la disponibilité de la main-d'œuvre qualifiée (notamment des managers seniors).

Auteure : Sidonie Paris, Service des Affaires économiques, Chambre de Commerce du Luxembourg
Contacts : sidonie.paris@cc.lu ; eco@cc.lu